



Mittelfristige Arbeitsplanung der KGSt 2017 - 2020

KOMMUNE ■ GEMEINSAM ■ DENKEN ■

Mittelfristige Arbeitsplanung der KGSt 2017 - 2020



<p>DIGITAL. DENKEN.</p> 	<p>NACHHALTIG. DENKEN.</p> 
<p>SOZIAL. DENKEN.</p> 	<p>STRATEGISCH. DENKEN.</p> 
<p>FÜHRUNG. DENKEN.</p> 	<p>KLEINE KOMMUNEN. DENKEN.</p> 

KOMMUNE ■ GEMEINSAM ■ DENKEN ■

Mittelfristige Arbeitsplanung der KGSt 2017 - 2020



Das KGSt Portal wird für die Wissensvermittlung immer wichtiger. Im Portal sind aktuell rund 70.000 Nutzer registriert.

- Neben die klassische Erstellung von KGSt®-Berichten tritt beispielsweise die Weiterentwicklung
 - der Prozessbibliothek (einschließlich der Digitalisierung der Prozesse)
 - der Best Practice Datenbank (bislang 267 Beispiele)
 - der Standortbestimmung und der Benchmarks
 - der Produkt- und Aufgabendatenbank

und die Entwicklung der neuen Datenbank Stellenbewertung sowie die Bildung virtueller Expertengruppen zu aktuellen Fachthemen.





KOMMUNE ■ GEMEINSAM ■ DENKEN ■

Mittelfristige Arbeitsplanung der KGSt 2017 - 2020

DIGITAL ■ DENKEN ■

Wir unterstützen unsere Mitglieder auf dem Weg zur digitalen Kommune und werden schwerpunktmäßig folgende Themen bearbeiten:

- Bauplan digitale Kommune
- Basiskomponenten E-Government
- Steuerung der IT durch die Kernverwaltung
- Schaffung von Informationssicherheit
- Kommunales Datenmanagement
- Kollaboratives Wissensmanagement (OpenData, Social Media, Open Innovation)
- Digitale Transformation im Haushalts-, Finanz- und Rechnungswesen
- Digitale Kompetenz und Personalentwicklung



KOMMUNE ■ GEMEINSAM ■ DENKEN ■

Mittelfristige Arbeitsplanung der KGSt 2017 - 2020

NACHHALTIG ■ DENKEN ■

So einfach und verständlich das Ziel der Nachhaltigkeit ist, so groß ist das Risiko es zu verfehlen. KGSt Themen zur Unterstützung unserer Mitglieder werden sein:

- Strategische Haushaltsplanung mit Wirkungs-, Leistungs- und Ressourcenzielen
- Führungsinformationssysteme
- Wirtschaftlichkeitsuntersuchungen
- Unterstützung bei der Einführung der EPSAS (falls sie kommen)
- Entwicklung eines automatisierten Berichtswesens unter Nutzung von IKVS und unserer Leistungsvergleichsdatenbanken
- Weitere Arbeiten zur nachhaltigen Steuerung kommunaler Sozialpolitik
- Wirkungsorientiertes Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Wissenstransfer im Wechsel der Generationen



KOMMUNE ■ GEMEINSAM ■ DENKEN ■

Mittelfristige Arbeitsplanung der KGSt 2017 - 2020

SOZIAL ■ DENKEN ■

Die Frage nach Wirkung auf der einen und Effizienz auf der anderen Seite sind gerade bei sozialen Angeboten untrennbar miteinander verbunden.

Die KGSt wird Sie auch hier mit der Bearbeitung folgender Themen unterstützen:

- Verbesserte sozialstrukturelle und sozialraumorientierte Planung zur zielgenauen und effizienten Leistungserbringung
- Produkthaushalt, Controlling und Berichtswesen zur optimierten Zusammenarbeit von Sozial-, Finanz- und zentralem Steuerungsbereich
- Kontraktmanagement mit freien Trägern
- Personalentwicklung für gemeinwohlorientierte, integriert denkende und handelnde Führungskräfte
- Personalauswahlverfahren und Beurteilungen unter diesen Prämissen



KOMMUNE ■ GEMEINSAM ■ DENKEN ■

Mittelfristige Arbeitsplanung der KGSt 2017 - 2020

STRATEGISCH ■ DENKEN ■

Strategieorientierte Steuerung und strategisches Controlling werden in einem immer komplexer und volatiler werdenden kommunalen Umfeld ständig wichtiger.

Wir unterstützen unsere Mitglieder mit der Bearbeitung der Themen:

- Steuerungsprozesse, Steuerungsstrukturen, Steuerungsinstrumente und Organisationskultur
- Methodische Hilfen für die Verwaltungsführung
- Hierarchieübergreifende Managementprozesse/professionelles Prozessmanagement
- Evaluation privatwirtschaftlicher Instrumente im Hinblick darauf, ob sie zum kommunalen Steuerungsbedarf passen
- Von der Gesamtstrategie zur integrierten Haushaltssteuerung
- Neue Anforderungen an Compliance



KOMMUNE ■ GEMEINSAM ■ DENKEN ■

Mittelfristige Arbeitsplanung der KGSt 2017 - 2020

FÜHRUNG ■ DENKEN ■

Kommunale Führungskräfte sollen ihre Kommune gestalten, entwickeln und steuern. Unser Bericht Schlüsselkompetenzen nennt hierzu neben den klassischen persönlichen, sozialen, methodischen und sachlichen Kompetenzen ethische, strategische, führungsorientierte, personalentwickelnde, digitale und Diversity Kompetenz. Weitere Themen:

- Agilität- flexibles und proaktives Handeln- von Führungskräften
- Laterales Führen, Führen in Netzwerken – Führung wird immer flexibler werden, sollte aber im Kern Führung bleiben
- Werteorientierte Führung
- Talentmanagement, Führungskräftequalifizierung, Coaching
- Datenbankunterstützte Entscheidungsgrundlagen für kommunale Führungskräfte



KOMMUNE ■ GEMEINSAM ■ DENKEN ■

Mittelfristige Arbeitsplanung der KGSt 2017 - 2020

KLEINE KOMMUNEN ■ DENKEN ■

Es gibt spezifische Profile und Anforderungen für kleine Kommunen. So ist dort bürgerschaftliches Engagement, eine besondere Stärke und interkommunale Zusammenarbeit besonders wichtig.

Die Themen 2017-2020:

- Organisationsmodell für kleine Kommunen
- Erfolgsfaktor Bürgerengagement
- Synergien durch Leistungsbündelung
- Innovationen in kleinen Kommunen
- Gebäudewirtschaft in kleinen Kommunen
- KGSt®-Vergleichsringe und Innovationszirkel für kleine Kommunen