

LEHRGANG: ZUKUNFTSFÄHIGE PERSONALENTWICKLUNG

*DER LEHRGANG RICHTET SICH AN KOLLEGINNEN UND KOLLEGEN
AUS KOMMUNALVERWALTUNGEN, DIE MIT DER AUFGABE,
PERSONALENTWICKLUNG ZU GESTALTEN UND DURCHZUFÜHREN,
NEU BETRAUT WORDEN SIND, SOWIE AN QUEREINSTEIGER UND
BERUFSRÜCKKEHRER.*

Übersicht

Modul 1	Strategie und Selbstverständnis von Personalentwicklung
Termin	14. bis 15. Juni 2021
Ort	Hotel Falderhof, Köln
Modul 2	Handlungsfelder zukunftsfähiger Personalentwicklung (1)
Termin	13. bis 14. September 2021
Ort	Hotel Falderhof, Köln
Modul 3	Handlungsfelder zukunftsfähiger Personalentwicklung (2)
Termin	6. bis 7. Dezember 2021
Ort	Hotel Falderhof, Köln
Modul 4	Personalentwicklungsinstrumente in der Führung
Termin	14. bis 15. Februar 2022
Ort	Hotel Falderhof, Köln
Modul 5	Gestaltung der Personalentwicklung in Ihrer Kommune
Termin	25. bis 26. April 2022
Ort	Maternushaus, Köln

Zielsetzung

Ziel des Lehrgangs ist, Basiswissen zu vermitteln, welche Inhalte und Methoden Personalentwicklerinnen und Personalentwickler kennen, gestalten und umsetzen sollten. Darüber hinaus lernen die Teilnehmenden, welches Selbstverständnis und welche Rolle Personalentwicklung in einer Kommune hat. Begleitend führen die Teilnehmenden ein eigenes Praxisprojekt durch. Ziel ist, dass die Teilnehmenden anschließend in ihrer Kommune dazu in der Lage sind, Personalentwicklung zu gestalten. Der Lehrgang orientiert sich an den Bedürfnissen von Kommunen, vermittelt Grundlagenwissen und geschieht in einem ständigen Wechsel von Input und praktischen Übungen.

Lehrgangsaufbau:

Die Qualifizierung

- gliedert sich in fünf Module
- wird an insgesamt 10 Seminartagen durchgeführt und
- erstreckt sich über 10 Monate
- beinhaltet eine Projektarbeit.

Die Lehrgangsmodule im Einzelnen

Modul 1: Strategie und Selbstverständnis von Personalentwicklung

Termin

Montag, 14. bis Dienstag, 15. Juni 2021

Uhrzeit

1. Tag: 10:00, Ende nach gemeinsamen Abendessen

2. Tag: 09:00 bis ca. 16:00 Uhr

Inhalte

- Rolle des Personalmanagements im Kommunalen Steuerungsmodell (KSM)
- Aktuelle und künftige Herausforderungen für das kommunale Personalmanagement
- Das KGSt-Portal als Wissensdrehscheibe für Personalentwicklerinnen und Personalentwickler
- Grundlagen und Instrumente der Personalentwicklung (PE)
- Strategische Ziele der Personalentwicklung
- Erarbeitung eines PE-Konzeptes
- Projektorganisation und Erfolgsfaktoren einer professionellen Personalentwicklung

Ort

Hotel Falderhof
Falderstraße 29
50999 Köln

02236/966 99-0

Modul 2: Handlungsfelder einer zukunftsfähigen Personalentwicklung (1)

Termin

Montag, 13. bis Dienstag, 14. September 2021

Uhrzeit

1. Tag: 10:00, Ende nach gemeinsamen Abendessen

2. Tag: 09:00 bis ca. 16:00 Uhr

Inhalte

- Schlüsselkompetenzen und Anforderungsprofile
- Personalauswahl, Interviews und Assessment-Center
- Potentiale erkennen
- Coaching, Mentoring, kollegiale Beratung
- Führungskräftequalifizierung
- Führungs- und Fachkarrieren

Ort

Hotel Falderhof
Falderstraße 29
50999 Köln

02236/966 99-0

Modul 3: Handlungsfelder einer zukunftsfähigen Personalentwicklung (2)

Termin

Montag, 6. bis Dienstag, 7. Dezember 2021

Uhrzeit

1. Tag: 10:00, Ende nach gemeinsamen Abendessen

2. Tag: 09:00 bis ca. 16:00 Uhr

Inhalte

- Betriebliches Gesundheitsmanagement, psychische Gesundheit
- Diversity in der Personalentwicklung
- Kommunale Ausbildung
- Erfolgsfaktoren für die Einarbeitung neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Flexibilität von Arbeitszeit und Arbeitsort, Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, Führung in Teilzeit

Ort

Hotel Falderhof
Falderstraße 29
50999 Köln

02236/966 99-0

Modul 4: Personalentwicklungsinstrumente in der Führung

Termin

Montag, 14. bis Dienstag, 15. Februar 2022

Uhrzeit

1. Tag: 10:00, Ende nach gemeinsamen Abendessen

2. Tag: 09:00 bis ca. 16:00 Uhr

Inhalte

- Führung und Kultur
- Motivation, psychologischer Kontrakt
- Minderleistungen als Herausforderung für Führung und PE
- Ausgewählte PE-Instrumente: z. B. Führungsfeedback, Mitarbeitergespräche, Führung auf Zeit/Probe, Zielvereinbarungen, Beurteilungen

Ort

Hotel Falderhof
Falderstraße 29
50999 Köln

02236/966 99-0

Modul 5: Gestaltung der Personalentwicklung in der Praxis

Termin

Montag, 25. bis Dienstag, 26. April 2022

Uhrzeit

1. Tag: 10:00, Ende nach gemeinsamen Abendessen

2. Tag: 09:00 bis ca. 16:00 Uhr

Inhalte

- Präsentation und Diskussion der Projektarbeiten
- Digitalisierung, VUCA und Agilität, Wissensmanagement
- Entwicklung individueller Ziele für Personalentwicklerinnen und Personalentwickler
- Nach Wahl: Diskussion ausgewählter Themen der Personalentwicklung, Methoden, Kreativitätstechniken
- Rückblick und Ausblick

Ort

Maternushaus Köln
Kardinal-Frings-Str. 1-3
50668 Köln

0221/16 31 0

Ihre Ansprechpartner/innen

Lehrgangs- leitung

Heike Krutoff

Telefon: 0221/37689-21

Fax: 0221/37689-7421

E-Mail: Heike.Krutoff@kgst.de

Organisa- tion

Jana Thimm

Telefon: 0221/37689-82

Fax: 0221/37689-7482

E-Mail: Jana.Thimm@kgst.de

Referent- innen und Referenten

Heike Krutoff

Telefon: 0221/37689-21

E-Mail: Heike.Krutoff@kgst.de

Lena Ottersbach

Telefon: 0221/37689-63

E-Mail: Lena.Ottersbach@kgst.de

Matthias Wieliki

Telefon: 06032/343-312

E-Mail: Matthias.Wieliki@bad-nauheim.de

Organisatorisches

Teilnahme- gebühr

Lehrgangsgebühr 3.080 € zzgl.

Konferenzpauschale 820 €

In den Kosten für Seminargebühr (10 Lehrgangstage) und Konferenzpauschale ist keine Übernachtung enthalten. Für alle Module haben wir Zimmerkontingente im Veranstaltungshotel oder in der Nähe des Tagungsortes zu Sonderkonditionen gebucht. Mit Ihrer Anmeldebestätigung erhalten Sie einen Hotelreservierungsbogen für alle Hotels.

Lehrgangs unterlagen

Die Lehrgangs-Unterlagen werden den Teilnehmenden in digitaler Form zur Verfügung gestellt. Die Berichte können über unser Portal kostenlos heruntergeladen werden.

Zertifikat

Die Teilnehmenden erhalten nach Abschluss des Lehrgangs ein Zertifikat. Voraussetzung hierfür ist, neben der Teilnahme an allen Modulen des Lehrgangs, die Erstellung einer Projektarbeit.